

Divieto di “pantouflage” dipendenti cessati

MODELLO DICHIARAZIONE “PANTOUFLAGE”

Art. 53, comma 16 ter D.Lgs. 165/2001

Il/La sottoscritto/a _____ nato/a _____
il _____, in qualità di dipendente del Consiglio regionale della Basilicata con cessazione
del rapporto di lavoro a far data dal _____ sotto la propria responsabilità e
consapevole delle conseguenze penali previste dall’art. 76 del D.P.R. 445/2000 per le false
attestazioni,

D I C H I A R A

Ai fini dell’applicazione dell’art. 53 comma 16 ter del D.lgs.165/2001, introdotto dalla Legge n. 190/2012 (attività successiva alla cessazione del rapporto di lavoro – pantouflage o revolving doors), di conoscere la sussistenza del divieto, per i dipendenti che negli ultimi tre anni di servizio abbiano esercitato poteri autoritativi o negoziali per conto del Consiglio regionale della Basilicata, di svolgere, nei tre anni successivi alla cessazione del rapporto di lavoro, attività lavorativa o professionale presso i soggetti privati destinatari dell’attività del Consiglio regionale della Basilicata svolta attraverso i medesimi poteri.

Potenza, lì

Il dichiarante