CONTRATTO INDIVIDUALE DI LAVORO
A TEMPO DETERMINATO

PREMESSO che, con Deliberazione dell'Ufficio di Presidenza del Consiglio Regionale della Basilicata n.201800054 del 17/04/2018, è stato conferito l'incarico di Segretario generale del Consiglio Regionale per le finalità ed i compiti di cui all'art. 14 della L.R.2 Marzo 1996, n. 12 e ss.mm.ii.; con la presente scrittura privata, che si redige in duplice originale,

FRA

il Consiglio Regionale di Basilicata, rappresentato da VITO SANTARSIERO, Presidente del Consiglio Regionale, nato a -----
----- il ----- C.F. -----, domiciliato per la carica presso la sede del Dipartimento Segreteria Generale del Consiglio Regionale

E

il dott. Domenico Tripaldi, nato a ----- il ----- C.F. -
-----, residente a -----, in via -----

si conviene e si stipula quanto segue:

ART. 1

Il Consiglio Regionale conferisce l'incarico a tempo determinato di Dirigente generale (che assume per il Consiglio Regionale la denominazione di Segretario generale del Consiglio) del Dipartimento Segreteria generale del Consiglio, con contratto individuale di lavoro di diritto privato, al dott. Domenico Tripaldi, che accetta.

All'atto della sottoscrizione del presente contratto, il dott. Domenico Tripaldi consegna apposita dichiarazione in cui attesta di non trovarsi in alcuna situazione di inconferibilità e incompatibilità con l'assunzione dell'incarico.

ART. 2

La sede di lavoro è a Potenza.

Il dott. Domenico Tripaldi si impegna a svolgere, a tempo pieno e con impegno esclusivo a favore del Consiglio Regionale, le funzioni di Segretario generale del Consiglio del Dipartimento Segreteria generale del Consiglio, secondo quanto previsto dall'art. 14 della L.R. n. 12/96 e ss.mm.ii., ispirando la propria azione al perseguimento degli obiettivi assegnati e all'attuazione dei programmi e dei progetti approvati dall'Ufficio di Presidenza, secondo le direttive e le disposizioni da questo emanate.

Il rapporto di cui al presente contratto è esclusivo ed incompatibile con altro rapporto di lavoro, dipendente o di collaborazione coordinata e continuativa o autonomo, fatte salve le attività di cui all'art. 53, comma 6 lettere da a) a fbis), del D.lgs. 165/2001 e ss.mm.ii.

ART. 3

L'incarico di Segretario generale del Consiglio del Dipartimento Segreteria generale del Consiglio è conferito a tempo determinato per la durata di 3 (tre) anni a decorrere dal 1° maggio 2018. Il rapporto di lavoro cesserà automaticamente, e senza obbligo di preavviso, alla scadenza prefissata, nonché in caso di dimissioni o di rinnovo dell'organo istituzionale che lo ha affidato, restando in essere ancorché scaduto, fino al conferimento del nuovo incarico.

Il presente contratto è inoltre risolto prima della scadenza:

- a) in caso di revoca dell'incarico con provvedimento motivato;
- b) per rinuncia volontaria all'incarico;
- c) per giusta causa, ai sensi dell'art. 2119 del codice civile;
- d) nel caso di valutazione negativa della prestazione;
- e) nel caso di violazione del vincolo di esclusività di cui al precedente art. 2;
- f) al raggiungimento del limite di età per il collocamento a riposo.

Nulla è dovuto, a titolo di indennità di recesso, al Segretario generale del Consiglio nei casi di cessazione dell'incarico per decadenza, revoca o risoluzione del contratto nonché per dimissioni.

ART. 4

La retribuzione annua è fissata in € 128.978,10 (centoventottomilanovecentosettantotto/10) da corrispondersi in numero di 13 mensilità, ciascuna pari ad € 9.921,39 (novemilanovecentoventunomila/39) al lordo di oneri e ritenute di legge.

La predetta retribuzione può essere elevata nella misura massima del 20% in relazione all'esito della valutazione annualmente compiuta dall'Ufficio di Presidenza, previo esame dell'O.I.V. previsto dalla L.R. n. 31 del 2010.

In caso di missioni o trasferte è dovuto un trattamento economico pari a quello previsto per i Dirigenti regionali.

Il trattamento economico determinato nel presente articolo è onnicomprensivo e remunera tutte le funzioni ed i compiti attribuiti, anche ai sensi dell'art. 24 del D.lgs. n. 165/01 e ss.mm.ii..

Non saranno, pertanto, corrisposti emolumenti aggiuntivi per funzioni dirigenziali interne assunte ad interim, o per incarichi svolti per conto e nell'interesse dell'ente.

Il prestatore di lavoro viene iscritto, per il trattamento di previdenza, assistenza e quiescenza, ai relativi istituti previsti per i Dirigenti regionali, nel rispetto delle vigenti norme in materia.

Sia nel caso che il presente contratto individuale di lavoro venga a scadenza di diritto, sia nel caso di sua anticipata risoluzione ad iniziativa di una delle parti, al prestatore di lavoro compete un trattamento di fine rapporto, calcolato e corrisposto ai sensi di legge.

ART. 5

Il Segretario generale del Consiglio esercita al massimo grado di responsabilità le funzioni di direzione, organizzazione e vigilanza delle attività facenti capo al Dipartimento Segreteria Generale del Consiglio, assicurandone l'unitarietà di azione. Egli organizza la propria attività con l'autonomia connaturata al ruolo e ai compiti assegnati, programmando altresì i periodi di riposo e di assenza

necessari, nei limiti annuali del congedo ordinario ammesso per i Dirigenti regionali a tempo indeterminato, provvedendo in tal caso ai sensi dell'art. 17 comma 1 della L.R. n. 12/96.

Il Segretario generale del Consiglio è individuato quale datore di lavoro ai sensi dell'art. 2 D.lgs. 81/08 in materia di tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro.

ART. 6

Al prestatore di lavoro si applica la disciplina sull'orario di lavoro, le ferie, il riposo settimanale e le aspettative, così come prevista per i Dirigenti regionali.

ART. 7

Nel caso di interruzione del servizio per malattia o infortunio non dipendente da causa di servizio, il Consiglio Regionale conserverà al prestatore di lavoro l'incarico per un periodo complessivamente non superiore a sei mesi, durante il quale gli corrisponderà l'intera normale retribuzione.

Allo scadere del termine indicato, ove perduri lo stato di malattia, il Consiglio Regionale provvederà alla risoluzione del rapporto di lavoro.

Nel caso, invece, di malattia o infortunio dipendente da causa di servizio, il Consiglio Regionale conserverà al prestatore di lavoro l'incarico, corrispondendogli l'intera retribuzione fino ad accertata guarigione, ovvero fino a quando sia stata accertata un'invalidità totale o parziale tale da non consentire la ripresa delle normali attribuzioni.

In ogni caso il periodo di conservazione dell'incarico e di corresponsione della retribuzione non potrà superare la data di scadenza del contratto o quella a partire dalla quale opera una delle altre cause di cessazione del contratto di cui al precedente art. 3.

ART. 8

Il Segretario generale del Consiglio è tenuto a prestare la propria attività lavorativa con diligenza, lealtà ed imparzialità, astenendosi da condotte ed attività in conflitto di interessi con quella dedotta in contratto e/o che si pongono in contrasto con le norme di cui al Codice di comportamento dei dipendenti del Consiglio regionale allegato alla deliberazione dell'Ufficio di Presidenza n. 4 del 28/01/2014, che riceve in copia all'atto della firma del presente contratto.

ART. 9

Il Consiglio Regionale garantisce al prestatore di lavoro, il quale acconsente, il trattamento dei propri dati personali, nel rispetto del D.Lgs. 163/2003 e ss.mm.ii.

ART. 10

Per i fatti non espressamente contemplati nel presente contratto di lavoro a tempo determinato si rimanda alle norme del D.lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii., del Codice Civile e, per quanto non altrimenti disciplinato, alle norme che regolano il rapporto di lavoro dei Dirigenti della Regione Basilicata.

Il presente contratto di lavoro è esente da bollo D.P.R. n. 642/72 Tabella art. 25) e da registrazione (D.P.R. n. 131/86 Tabella art. 10).

Letto, approvato e sottoscritto.

Potenza, lì

IL PRESIDENTE DEL CONSIGLIO

(ing. Vito Santarsiero)

IL SEGRETARIO GENERALE

(dott. Domenico Tripaldi)

Il sottoscritto Domenico Tripaldi, ai sensi e per gli effetti dell'art. 1341 c.c., dichiara di aver preso conoscenza e di accettare pienamente le condizioni di cui agli articoli 2 (dovere di esclusività), 3 (cessazione del rapporto), 7 (interruzione del servizio per malattia o infortunio) del presente contratto.

La presente clausola viene letta, confermata e sottoscritta.

Potenza, 24/04/2018

Copia conforme all'originale depositato agli atti dell'Ufficio